

Sociología de las Organizaciones

Profesor: Joaquín P. López Novo

Departamento Sociología III

Despacho 2219

Horario de tutorías: Lunes y martes (12.0-13.00 horas) y (15.30-16.30 horas)

Correo e: jplnovo@cps.ucm.es

Objetivos y organización del curso

El curso es una introducción a los conceptos, las teorías y los debates que configuran la disciplina de la sociología de las organizaciones. El enfoque es histórico y analiza la emergencia de las formas organizativas que configuraron una sociedad de organizaciones y las teorías de la organización que reflejaron -y coadyuvaron a- dicho desarrollo.

Las clases se dividen en dos partes: en una de ellas el profesor ofrece una introducción al tema que se trata en la clase, y en la otra habrá una presentación de una lectura relevante para dicho tema por un/a estudiante del curso. El orden de esas dos partes puede variar. El/la estudiante que hace la presentación deberá entregar un resumen escrito de la lectura.

Los alumnos serán evaluados ponderando su trabajo en el curso y la calificación obtenida en el examen final de la asignatura.

Nota sobre textos: El curso carece de un libro de texto que cubra la totalidad del programa y pueda ser usado como manual de referencia. No obstante, los libros que se mencionan a continuación ofrecen síntesis útiles de la materia, aunque desde distintas perspectivas y con distintos tratamientos. Los asteriscos que preceden las referencias no deben verse como equivalentes a la estrellas de una guía Michelin, sino más bien como una sugerencia para priorizar lecturas.

- **Richard L. Daft, *Teoría y Diseño Organizacional*. México, Cengage, 2011.
- *Charles Perrow. *Sociología de las Organizaciones*. Madrid: McGraw Hill.
- *Jeffrey Pfeffer. *Organizaciones y Teorías de la Organización*. México: FCE.
- **Henry Mintzberg, *El Diseño de Organizaciones Eficientes*. Buenos Aires: El Ateneo.
- Henry Mintzberg, *La Estructuración de las Organizaciones*. Barcelona: Ariel.
- *John Child, *Organization, Contemporary Principles and Practice*. Oxford: Blackwell.
- ** Stephen Akroyd, Pamela S. Tolbert, *The Oxford Handbook of Organization, Work and Employment*, Oxford University Press. 2006.
- **W. Richard Scott y Gerald F. Davis. *Organizations and Organizing. Rational, Natural and Open Systems*. New Jersey: Pearson Prentice Hall, 2007.
- *Richard H. Hall y Pamela S. Tolbert. *Organizations, Structures, Processes, and Outcomes*. New Jersey: Pearson Prentice Hall, 2005.
- **Gareth R. Jones, *Organizational Theory, Design and Change* (Fifth edition). Pearson Prentice Hall. 2007.
- *Howard E. Aldrich, *Organizations and Environments*. Stanford Business Classics, 2008.
- *Stewart R. Clegg. *Modern Organizations. Organization Studies in the Postmodern World*. London: Sage, 1999.

Primera parte.

Sobre la noción de organización y el vocabulario del análisis de las organizaciones.

1. ¿Qué son las organizaciones?

- Peter Blau y W. Richard Scott, “El concepto de la organización formal”, en *Lecturas de Teoría de la Organización*, vol 1., pp. 401-410.
- Peter F. Drucker. *La Sociedad Poscapitalista*. Barcelona: Apóstrofe 1993. capítulo 2
- Richard L. Daft, *Teoría y Diseño Organizacional*. México, Cengage, 2011, pp.10-18.
- Stewart R. Clegg y Cynthia Hardy. “Introduction. Organizations, Organization and Organizing”. Stewart Clegg, Cynthia Hardy y Walter R. Nord (eds) *Handbook of Organization Studies*. Sage: pp. 1-29 .
- John W. Meyer y Patricia Bromley. “The Worldwide Expansion of Organization”, *Sociological Theory*, 31, 4, (2013): 366-389.
- James C. Coleman. “The Rational Reconstruction of Society: 1992 Presidential Address”. *American Sociological Review*, Vol. 58, No. 1 (Feb., 1993), pp. 1-15

2. El vocabulario del análisis de las organizaciones.

2. 1. Objetivos.

- Renate Mayntz, “Las organizaciones y sus objetivos”, en: *Sociología de la Organización*, Alianza Editorial, pp. 75-104.
- Henry Mintzberg y James Brian Quinn. *El proceso estratégico: conceptos, contextos y casos*.

2. 2. Estructura.

- Henry Mintzberg, *El Diseño de Organizaciones Eficientes*. Capítulos 1, 2 y 3.
- Richard Hall y Pamela S. Tolbert, *Organizations. Structures, Proceses, and Outcomes*, capítulos 2 y 3.

2. 3. Entorno.

- Charles Perrow, *Sociología de las organizaciones*. Capítulos 6.
- Howard E. Aldrich, *Organizations and Environments*, capítulo 3.
- P. R. Lawrence y Jay W. Lorsch. “Organización y Ambiente”, en Carles Ramió y Xavier Ballart (eds) *Lecturas de Teoría de la Organización* vol 2., pp. 579-598

2. 4. Miembros.

- James G. March y Herbert A. Simon. *Organizaciones*, capítulo 4.
- Paul Milgrom y John Roberts, *Economía, Organización y Gestión de la empresa*. Ariel, Barcelona, 1993, pp. 387-411
- James N. Baron, y David M. Kreps. *Strategic Human Resources. Frameworks for General Managers*. Wiley. 1999.

2. 5. Poder y política.

- Charles Perrow, *Sociología de las organizaciones*. Capítulo 8

2. 4. Cultura.

- Edgar H. Shein, “Definición de la cultura de la organización”, en Carles Ramió y Xavier Ballart (eds) *Lecturas de Teoría de la Organización* vol 2, pp. 371-394.
- Joanne Martin, Peter Frost y Olivia A. O’Neill . “Organizational Culture: Beyond Struggles for Intellectual Dominance”. *Research Papers. Stanford Graduate School of Business*. 2004.
- Meryl Reis Louis, “Las organizaciones como ámbitos de producción cultural”, en Carles Ramió y Xavier Ballart (eds) *Lecturas de Teoría de la Organización* vol 2., pp. 351-370.
- Gareth Morgan, *Imágenes de la Organización*, capítulo 5

Segunda parte. Emergencia y desarrollo de la sociedad de las organizaciones

3. Fases en el desarrollo histórico de la sociedad de las organizaciones y estructura sectorial.

- Charles Perrow, “Una sociedad de organizaciones”, *REIS-Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, nº 59, junio-septiembre 1992.

4. Génesis y evolución de la gran empresa capitalista: de la empresa centralizada a la empresa multidivisional.

- Alfred D. Chadler, *La Mano Visible*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Introducción y conclusiones.
- Alfred Sloan. *Mis Años en la General Motors*. Pamplona: Ediciones de la Universidad de Navarra. capítulos 1, 2, 3 y 4.

5. Alternativas históricas en el desarrollo de la empresa capitalista.

- Michael Piore y Charles Sable. *La Segunda Ruptura Industrial*. Madrid: Alianza, 1990.
- Marco Orrú, Nicole Woosley Biggart y Gary Hamilton. “Isomorfismo Institucional en Asia Oriental”, en Paul DiMaggio y Walter W. Powell (eds). *El Nuevo Institucionalismo en el Análisis Organizacional*. México: FCE, 1995.

Tercera parte. Las primeras teorías de la organización.

6. De Taylorismo a las Escuela de las Relaciones Humanas.

- F. W. Taylor, “Principios de la Dirección Científica”, en Carles Ramió y Xavier Ballart (eds). *Lecturas de Teoría de la Organización*, vol 1, pp. 65-86.
- Paul S. Adler, “The Emancipatory Significance of Taylorism”, en M. Cunha y C. Marques (eds). *Readings in Organization Science*. Lisbon, Portugal, 1999.
- Elton Mayo, “El Experimento Hawthorne en la Western Electric Company”, en Carles Ramió y Xavier Ballart (eds). *Lecturas de Teoría de la Organización*, vol 1, pp. 213-231.

7. Max Weber: el tipo ideal de la burocracia y el debate sobre sus límites y disfunciones.

-Max Weber, *Economía y Sociedad*. capítulo sobre el tipo ideal de la burocracia.

-Robert K. Merton. “Estructura Burocrática y Personalidad”, en *Estructura y Teoría Sociales*. México: FCE.

8. Herbert Simon: La noción de los límites de la racionalidad y sus implicaciones para la teoría de la organización.

-J. G. March y H. A. Simon, *Organizaciones*, Barcelona: Ariel.

Cuarta parte. La transformación de las organizaciones en las últimas décadas del siglo XX.

9. La intensificación de la competencia, el dinamismo tecnológico y la presión por la reestructuración.

-Andrew Grove. *Sólo los Paranoides Sobreviven*.

-Robert Slater. *La Nueva Reestructuración Empresarial*.

-Clayton M. Christensen. *El Dilema de los Innovadores*.

-William Lazonick. “Corporate Restructuring”, en *Oxford Handbook of Work and Organization*, pp. 571-601.

7. La invención de nuevos regímenes de producción y la tendencia a la descentralización productiva.

-James Womack et ali. *La Máquina que Cambió el Mundo*.

-Robert Reich. *El Trabajo de las Naciones: hacia el capitalismo del siglo XXI*. Madrid: Javier Vergara, 1993.

10. La revolución de las TICs y la difusión de la organización en red.

-Manuel Castells, *La Era de la Información. Vol 1: La Sociedad Red*. Madrid: Alianza Editorial.

-Richard L. Daft, *Teoría y Diseño Organizacional*. México, Cengage, 2011. Capítulo 8. pp. 296-301 y 319-325.

-Paul DiMaggio, *The Twenty-First-Century Firm. Changing Economic Organization im National Perspective*. Princeton (NJ), Princeton University Press. Capítulos 1, 2 y 9.

11. La cruzada contra la burocracia en la administración pública.

-David Osborne y Ted Gaebler. *La Reinención del Gobierno*. Barcelona, Paidós, 1994.

-Johan P. Olsen. “Quizás sea el momento de redescubrir la burocracia”. *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, 31 (2005).

Quinta parte. Teorías recientes de la Organización.

12. La noción del sistema abierto y el enfoque de la contingencia.

-Daniel Kasth y Robert C. Khan. “Organizaciones y el concepto de sistema”, en Carles Ramió y Xavier Ballart (eds), *Lecturas de Teoría de la Organización*, Vol 1. 559-579.

- Talcot Parsons. “Sugerencias para un enfoque sociológico de la teoría de las organizaciones”, en Carles Ramió y Xavier Ballart (eds), *Lecturas de Teoría de la Organización*, Vol 1: 519-540.
- Henry Mintzberg. “Configuraciones Estructurales”, en Carles Ramió y Xavier Ballart (eds), *Lecturas de Teoría de la Organización*, Vol 1: 507-519.

13. La dependencia de Recursos.

- Jeffrey Pfeffer, *Organizaciones y Teorías de la Organización*. México: FCE, Capítulo 5
- Jeffery Pfeffer y Gerald Salancik, *The External Control of Organizations*.

14. El institucionalismo y neoinstitucionalismo.

- Philip Selznick. *El mando en la Administración*. Madrid: INAP. capítulo 7.
- Paul di Maggio y Walter W. Powell (eds). *El Nuevo Institucionalismo en el Análisis de las Organizaciones*. México: FCE.

15. El enfoque ecológico.

- Charles Perrow. *Sociología de las Organizaciones*. Madrid. McGraw Hill.